



Il Sindaco ai Dipendenti Comunali ed al Sindacato: <<L'Amministrazione non può concederne>>

CIVITAVECCHIA - <<Riguardo il problema verificatosi con l'erogazione del Fondo 2013 sulla produttività ai Dipendenti comunali, è il caso di fare alcune precisazioni.>>. Ecco l'avvio della replica del Primo Cittadino all'ultimo intervento della Rsu / Usb. <<Il fondo in questione, 250.000 euro di soldi pubblici, viene erogato con la sottoscrizione

del Contratto integrativo decentrato da parte della Giunta comunale. Il medesimo viene costituito sulla base di alcuni parametri e le modalità di erogazione vengono stabilite in base a progetti di Produttività a cui lavorano tutti i Dipendenti. Senza voler entrare nella modalità di costituzione del Fondo in oggetto, che presenta criticità risalenti a molti anni addietro ma che è un'operazione di tipo tecnico, si avanzano dubbi sul progetto alla base dell'erogazione dello stesso. Quest'ultimo, denominato "Trasparenza", è stato descritto, come sostenuto anche da Rappresentanti comunali, Sindaco e Segretario generale di fronte al Prefetto in occasione del tentativo di conciliazione, assolutamente irricevibile. Tanto da configurare l'erogazione del Fondo medesimo come un'elargizione a pioggia vietata espressamente dal Ministero dell'Economia e Finanze e dalla Corte dei Conti. Duole constatare come il Sindacato, nel momento in cui poteva obiettare sulla modalità con cui è stato formato detto progetto, non abbia invece deciso di intervenire, lasciando purtroppo questo onere alla mia Amministrazione. Considerando il fatto che ci sono stati casi di condanna di Rappresentanti sindacali per la presentazione di progetti relativi alla Produttività che si sono poi configurati appunto come siffatta elargizione - sottolinea ancora Antonio Cozzolino - sembrerebbe opportuno un atteggiamento più cauto da parte del Sindacato stesso. E' evidente come l'Amministrazione non può accettare l'elargizione a pioggia di soldi pubblici e, essendo questo il caso, ha deciso di non procedere alla firma della Delibera che avrebbe permesso ciò. Per quanto riguarda il 2015 - spiega il numero uno di Palazzo del Pincio - chi di dovere sta lavorando a dei progetti seri che permettano al Comune di migliorare le sue prestazioni nei confronti degli utenti e, contemporaneamente, ai Dipendenti di potersi vedere erogata la Produttività a fronte di un lavoro sicuramente svolto, oggettivo e misurabile. Non è assolutamente intenzione dell'Amministrazione entrare in conflitto con i Dipendenti comunali, anzi, proprio per questo, il

La Civetta di Civitavecchia

"No ad elargizioni a pioggia"

Pubblicato Lunedì, 17 Novembre 2014 15:57

progetto 2015 sarà finalmente inserito nell'alveo della legalità per poter gratificare chi realmente si impegna quotidianamente nel proprio lavoro con massima professionalità.>>